

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 55/2007
Burmistrza Miasta
Zawidowa
z dnia 20 sierpnia 2007r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY
URZĘDU MIEJSKIEGO
W ZAWIDOWIE

Spis treści:

Rozdział I	
Postanowienia ogólne	3
Rozdział II	
Zasady kierowania Urzędem	4
Rozdział III	
Struktura organizacyjna Urzędu	7
Rozdział IV	
Zasady funkcjonowania stanowisk pracy Urzędu	9
Rozdział V	
Zasady funkcjonowania Urzędu	28
Rozdział VI	
Zasady podpisywania pism	30
Rozdział VII	
Zasady i tryb opracowywania aktów prawnych.....	31

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Zawidowie określa:

- strukturę organizacyjną Urzędu,
- podział zadań i kompetencji kierownictwa Urzędu,
- zadania poszczególnych referatów i stanowisk pracy w Urzędzie,
- zasady funkcjonowania Urzędu.

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

1. Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Zawidowie,
2. Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miejski w Zawidowie,
3. Radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską Zawidowa,
4. Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Zawidowa,
5. Zastępcy Burmistrza – należy przez to rozumieć Zastępcę Burmistrza Miasta Zawidowa,
6. Sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Miasta Zawidowa,
7. Skarbniku – należy przez to rozumieć Skarbnika Miasta Zawidowa.

§ 3

Urząd jest jednostką organizacyjną gminy, przy pomocy, której Burmistrz Miasta wykonuje zadania z zakresu administracji publicznej, wynikające z zadań własnych gminy, zadań zleconych z mocy ustaw lub przejętych przez gminę w wyniku porozumień z organami administracji rządowej oraz jednostkami samorządu terytorialnego.

§ 4

Urząd działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Gminy Miejskiej Zawidowa, Regulaminu oraz aktów prawnych wydawanych przez Radę i Burmistrza Miasta.

§ 5

Siedzibą Urzędu jest Miasto Zawidów, ul. Plac Zwycięstwa 21/22.

§ 6

Nadrzędnym celem działania Urzędu jest służba społeczności lokalnej poprzez zaspokajanie jej potrzeb i uwzględnienie słuszych interesów.

§ 7

Urząd jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.

§ 8

1. Urząd jest czynny w dniach roboczych w następujących godzinach:

poniedziałek	7 ⁰⁰ – 15 ¹⁵
wtorek	7 ⁰⁰ – 15 ¹⁵
środa	7 ⁰⁰ – 15 ¹⁵
czwartek	7 ⁰⁰ – 15 ¹⁵
piątek	7 ⁰⁰ – 14 ⁰⁰
2. Urząd Stanu Cywilnego udziela ślubów w dni robocze, a także w niedziele, święta i dni wolne od pracy.

ROZDZIAŁ II

Zasady kierowania Urzędem

§ 9

Urząd funkcjonuje na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału uprawnień i obowiązków oraz indywidualnej odpowiedzialności związanej z wykonywaniem zadań, o których mowa w § 3.

§ 10

1. Kierownikiem Urzędu jest Burmistrz pełniący jednocześnie funkcję organu w postępowaniu administracyjnym, zwierzchnika służbowego wszystkich pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
2. Burmistrz kieruje Urzędem przy pomocy Zastępcy, Sekretarza i Skarbnika.

§ 11

Do zakresu działania Burmistrza należy w szczególności:

1. kierowanie bieżącymi sprawami gminy i reprezentowanie jej na zewnątrz,
2. przygotowywanie projektów uchwał Rady Miejskiej,
3. określanie sposobu wykonywania uchwał,
4. przedkładanie na Sesjach Rady sprawozdań z wykonania uchwał,
5. gospodarowanie mieniem komunalnym,
6. informowanie mieszkańców o założeniach projektu budżetu, kierunkach polityki społecznej i gospodarczej oraz wykorzystywania środków budżetowych,
7. wykonywanie budżetu gminy,
8. wykonywanie zadań szefa obrony cywilnej gminy,
9. udzielanie pełnomocnictw procesowych,
10. wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej,
11. uczestniczenie w pracach związków, którego gmina jest członkiem,
12. ustalanie regulaminu pracy Urzędu,

13. wydawanie aktów prawnych wewnętrznego urzędowania w formie zarządzeń,
14. zatwierdzanie planów kontroli jednostek organizacyjnych gminy,
15. nadzorowanie przygotowania i realizacji inwestycji gminnych,
16. nadzorowanie procedur wyłaniania wykonawców, usługodawców i dostawców według procedur zamówień publicznych,
17. przyjmowanie interesantów w wyznaczonych dniach i godzinach,
18. organizowanie i kierowanie akcjami ratowniczymi w przypadku klęsk żywiołowych i katastrof,
19. opracowywanie planu operacyjnego ochrony przed powodzią oraz ogłaszanie i odwoływanie pogotowia i alarmu przeciwpowodziowego,
20. współpraca z organizacjami pozarządowymi, z innymi jednostkami samorządu terytorialnego,
21. współdziałanie z posłami i senatorami RP,
22. wykonywanie innych zadań zastrzeżonych do kompetencji Burmistrza przepisami prawa i uchwałami Rady.

§ 12

Burmistrz sprawuje bezpośredni nadzór nad działalnością:

1. Zastępcy Burmistrza,
2. Sekretarza,
3. Skarbnika,
4. Urzędu Stanu Cywilnego,
5. Kierownika Referatu Kontroli oraz Pozyskiwania Środków Zewnętrznych,
6. Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,
7. Instytucji kultury.

§ 13

Zastępca Burmistrza wykonuje zadania powierzone mu przez Burmistrza, a w szczególności:

1. podczas nieobecności Burmistrza Miasta pełnienie zastępstwa poprzez prowadzenie spraw gminy w jego imieniu,
2. pełnienie bezpośredniego nadzoru nad funkcjonowaniem jednostek organizacyjnych gminy w zakresie oświaty, spółkami komunalnymi oraz współpraca z organizacjami społecznymi,
3. współdziałanie z Radą Miejską oraz komisjami w zakresie swojego działania,
4. wykonywanie zadań związanych z inwestycjami,
5. wykonywanie zadań związanych z promocją gminy,
6. wykonywanie zadań w zakresie gospodarowania mieniem komunalnym,
7. współdziałanie z Kierownikiem Referatu Rewitalizacji Miasta, Funduszy Pomocowych i Kontroli w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych,

8. kierowanie pracą Referatu Inwestycji, Mienia Komunalnego i Oświaty,
9. wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów prawa lub poleceń Burmistrza.

§ 14

1. Sekretarz zapewnia sprawną obsługę działań Burmistrza Miasta, sprawne funkcjonowanie Urzędu oraz nadzoruje tok pracy biurowej Urzędu, przebieg obsługi interesantów, terminowość przygotowywania materiałów, sprawozdań i informacji niezbędnych do wykonywania zadań Burmistrza.
2. Do zadań Sekretarza należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie zgodności wydawanych decyzji i działania Urzędu z obowiązującymi przepisami prawa,
 - 2) współdziałanie z Radą Miejską oraz komisjami w zakresie swojego działania,
 - 3) organizowanie pracy Urzędu i koordynowanie działań podejmowanych przez pracowników,
 - 4) nadzorowanie przestrzegania instrukcji kancelaryjnej,
 - 5) organizowanie współpracy pomiędzy jednostkami organizacyjnymi gminy,
 - 6) nadzorowanie przestrzegania zasad rzetelnego i terminowego załatwiania spraw obywateli,
 - 7) pełnienie nadzoru nad funkcjonowaniem Urzędu Miejskiego oraz wraz ze Skarbnikiem planowanie kosztów na jego utrzymanie,
 - 8) zapewnienie skutecznego sposobu publikacji prawa miejscowego, obwieszczeń oraz wszelkich informacji o charakterze publicznym na terenie gminy,
 - 9) inicjowanie i tworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników samorządowych,
 - 10) wydawanie wszelkich wymaganych świadczeń i poświadczeń urzędowych,
 - 11) zapewnienie obsługi prawnej Urzędu,
 - 12) opracowywanie projektów Regulaminu Organizacyjnego Urzędu, Regulaminu Pracy oraz ich zmian,
 - 13) nadzorowanie spraw związanych z wyborami: Prezydenta RP, do Sejmu, do Senatu, rad gmin i organów samorządowych, ławników sądowych oraz referendum,
 - 14) rozwój informatyzacji Urzędu Miejskiego,
 - 15) wykonywanie zadań związanych z obsługą administracyjną Rady Miejskiej w Zawidowie.
 - 16) kierowanie pracą Referatu Administracyjno – Organizacyjnego,

- 17) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów prawa lub poleceń Burmistrza.

§ 15

Do zadań Skarbnika Miasta należy w szczególności:

1. opracowywanie projektów przepisów dotyczących gospodarki finansowej gminy,
2. współdziałanie z Radą Miejską oraz komisjami w zakresie swojego działania,
3. opracowanie projektu budżetu miasta,
4. koordynowanie prac nad opracowaniem i realizacją budżetu,
5. kontrasygnata czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań pieniężnych,
6. wykonywanie budżetu i organizowanie gospodarki finansowej gminy,
7. opiniowanie decyzji wywołujących skutki finansowe dla budżetu,
8. opracowywanie okresowych analiz i sprawozdań o sytuacji finansowej gminy i zgłaszanie swoich propozycji Burmistrzowi oraz Radzie Miejskiej,
9. czuwanie nad zachowaniem równowagi budżetowej gminy,
10. koordynacja prac w zakresie sprawozdawczości statystycznej dotyczącej gospodarki budżetowej gminy oraz opracowanie opisowych sprawozdań w tym zakresie,
11. współdziałanie z organami kontroli zewnętrznej,
12. kierowanie pracą Referatu Finansowego,
13. wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów prawa lub poleceń Burmistrza.

ROZDZIAŁ III

Struktura organizacyjna Urzędu

§ 16

Strukturę organizacyjną Urzędu tworzą następujące stanowiska kierownicze i równorzędne sobie komórki organizacyjne oraz stanowiska samodzielne:

- 1) Kierownictwo Urzędu:
 - a) Burmistrz BM
 - b) Zastępca Burmistrza, pełniący jednocześnie funkcję ZBM
Kierownika Referatu Inwestycji, Mienia
Komunalnego i Oświaty
 - c) Sekretarz, pełniący jednocześnie funkcję SM
Kierownika Referatu Administracyjno-Organizacyjnego
 - d) Skarbnik, pełniący jednocześnie funkcję SK

Kierownika Referatu Finansowego

- 2) Komórki organizacyjne
 - a) Pion Ochrony Informacji Niejawnych
 - b) Referat Inwestycji, Mienia Komunalnego i Oświaty
 - c) Referat Administracyjno-Organizacyjny
 - d) Referat Finansowy
 - e) Referat Rewitalizacji Miasta, Funduszy Pomocowych i Kontroli
- 3) samodzielne stanowiska:
 - a) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego USC

§ 17

Strukturę organizacyjną referatów tworzą następujące stanowiska pracy:

1. Pion Ochrony Informacji Niejawnych:

- a) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych – funkcję pełni Zastępca Burmistrza
- b) Kierownik Kancelarii Tajnej – funkcję pełni pracownik na stanowisku ds. działalności gospodarczej i obsługi kasowej

2. Referat Inwestycji, Mienia Komunalnego i Oświaty:

- a) Kierownik Referatu – Zastępca Burmistrza Miasta
- b) stanowisko ds. inwestycji, zamówień publicznych i ochrony środowiska 1 etat
- c) stanowisko ds. rolnictwa i gospodarki mieniem komunalnym 1 etat
- d) stanowisko ds. obrony cywilnej $\frac{3}{4}$ etatu

3. Referat Administracyjno – Organizacyjny:

- a) Kierownik Referatu – Sekretarz Miasta
- b) stanowisko ds. obsługi kancelaryjnej Urzędu 1 etat
- c) stanowisko ds. obywatelskich 1 etat
- d) stanowisko ds. działalności gospodarczej i obsługi kasowej 1 etat
- e) stanowisko ds. gospodarki zasobem mieszkaniowym oraz doręczyciel poczty 1 etat
- f) stanowisko ds. BHP $\frac{1}{4}$ etatu
- g) kierowca 1 etat
- h) sprzątająca 1 etat

4. Referat Finansowy:

- a) Kierownik Referatu – Skarbnik Miasta
- b) Główny Księgowy – Zastępca Kierownika 1 etat
- c) Stanowisko ds. gospodarki finansowej jednostki 1 etat
- d) Stanowisko ds. podatków i opłat lokalnych 1 etat

- e) stanowisko ds. wymiaru i windykacji należności
niepodatkowych 1 etat

5. Referat Rewitalizacji Miasta, Funduszy Pomocowych i Kontroli

- a) Kierownik Referatu 1 etat
b) stanowisko ds. promocji i marketingu miasta 1 etat
c) stanowisko ds. pozyskiwania środków zewnętrznych 1 etat
d) stanowisko pracy ds. kontroli jednostek organizacyjnych 1 etat

6. Stanowiska samodzielne:

- a) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego 1 etat

ROZDZIAŁ IV

Zakresy funkcjonowania stanowisk pracy Urzędu

§ 18

1. Do zadań wszystkich pracowników Urzędu należy przygotowywanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizacyjnych na potrzeby organów gminy, a w szczególności:
- 1) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
 - 2) pomoc Radzie, właściwym rzeczowo komisjom Rady, Burmistrzowi i jednostkom organizacyjnym w wykonywaniu ich zadań,
 - 3) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowywania projektu budżetu gminy,
 - 4) przygotowywanie sprawozdań, ocen, analiz i bieżących informacji z realizacji zadań,
 - 5) współdziałanie z Sekretarzem w zakresie szkolenia i doskonalenia zawodowego pracowników,
 - 6) przechowywanie akt,
 - 7) stosowanie jednolitego, obowiązującego rzeczowego wykazu akt,
 - 8) usprawnienie własnej organizacji, metod i form pracy,
 - 9) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Burmistrza,
 - 10) współdziałanie z Sekretarzem w zakresie tworzenia i aktualizowania danych w Biuletynie Informacji Publicznej.
2. Pracownicy Urzędu winni uczestniczyć w imprezach i spotkaniach okolicznościowych organizowanych w mieście (m.in. obchody Dni Zawidowa, spotkania okolicznościowe pod pomnikiem pamięci).

§ 19

Do zadań Pionu Ochrony Informacji Niejawnych w szczególności należą zadania wynikające z ustawy o ochronie informacji niejawnych:

- 1) prowadzenia kancelarii tajnej, kontroli przestrzegania zasad postępowania z informacjami niejawnymi w Urzędzie i jednostkach organizacyjnych gminy,
- 2) zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
- 3) ochrona systemów i sieci teleinformatycznych,
- 4) zapewnienie ochrony fizycznej jednostki organizacyjnej,
- 5) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji,
- 6) szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych,
- 7) opracowanie procedur ujawniania protokołów z kontroli przeprowadzonych przez instytucje i organy zewnętrzne.

§ 20

Zadania i kompetencje pracowników na stanowiskach pracy w Referacie Inwestycji, Mienia Komunalnego i Obrony Cywilnej:

a) stanowisko ds. inwestycji, zamówień publicznych i ochrony środowiska ZPS

- zlecenie i koordynacja w zakresie opracowywania studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy i miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- realizacja zadań wynikających z planów zagospodarowania przestrzennego i studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy,
- prowadzenie wykazu miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego gminy,
- opracowywanie opinii, zaświadczeń wypisów i wyrysów z obowiązujących planów miejscowych,
- współpraca z organami nadzoru budowlanego,
- opiniowanie projektów podziału nieruchomości pod względem zgodności z planem zagospodarowania przestrzennego,
- współdziałanie z biurami projektów, inwestorami i wykonawcami w zakresie realizacji przyjętego planu rzeczowego na dany rok budżetowy,
- przygotowywanie wniosków o dotację lub pożyczki związane z zadaniami inwestycyjnymi,
- projektowanie, inspirowanie i organizowanie przedsięwzięć na rzecz rozwoju miasta w zakresie: inwestycji związanych z komunalnym i socjalnym budownictwem mieszkaniowym, wyposażenia terenów pod budownictwo mieszkaniowe w infrastrukturę techniczną, inwestycji, modernizacji i remontów kapitałnych miejskich sieci wodno-kanalizacyjnych, ciepłowniczych i obiektów im towarzyszących,

- kontrola prowadzenia inwestycji pod względem merytorycznym i finansowym oraz składanie sprawozdań z realizacji robót,
- udział w pracach komisji odbioru i przekazywania inwestycji i modernizacji do użytku,
- sporządzanie dokumentów księgowych odbioru technicznego,
- udział w przygotowywaniu projektów budowlanych,
- ochrona przyrody poprzez wprowadzanie form ochrony przyrody,
- przygotowywanie zezwoleń na utrzymanie psów ras uznawanych za agresywne,
- rejestracja i prowadzenie ewidencji psów,
- ochrona powietrza atmosferycznego, wody, gruntów i drzewostanu,
- koordynowanie spraw dotyczących ograniczenia poboru wody do innych celów niż potrzeby bytowe ludności,
- współpraca z instytucjami w celu przeciwdziałania i likwidacji zagrożeń dla środowiska,
- przygotowywanie projektów decyzji na usuwanie drzew lub krzewów z terenów nieruchomości,
- ustalenie miejsc gromadzenia odpadów,
- przygotowywanie zezwoleń na świadczenie usług związanych z usuwaniem nieczystości płynnych i stałych z terenu gminy,
- opiniowanie w sprawie wytwarzania odpadów niebezpiecznych,
- opracowanie i realizacja gminnego programu o odpadach,
- prowadzenie ewidencji osadników na nieczystości płynne znajdujących się na terenie gminy,
- udostępnianie informacji zainteresowanym obywatelom o środowisku, w tym zezwoleń na usunięcie drzew,
- zamieszczanie informacji o stanie środowiska w gminie w prasie i publikacji, a także na stronach internetowych gminy,
- planowanie wydatków i ich wykorzystanie w ramach Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej,
- realizowanie zadań wynikających z planów i programów dotyczących ochrony środowiska,
- przygotowywanie wniosków o dotację i pożyczki na przedsięwzięcia związane z ochroną środowiska,
- współpraca z wojewódzkim konserwatorem zabytków w zakresie ujawniania obiektów zasługujących na objęcie ochroną konserwatorską oraz ochrony i użytkowania obiektów zabytkowych zgodnie z zasadami opieki nad zabytkami,
- koordynacja przetargów w Urzędzie Miejskim, tj. przeprowadzanie procedury przetargowej, kompletowanie oraz przechowywanie dokumentacji w zakresie prowadzonych przetargów oraz prowadzenie rejestru zamówień publicznych,

- prowadzenie rejestru umów i zamówień zawieranych przez Urząd Miejski,
- przygotowywanie wniosków o dotacje lub pożyczki związane z zadaniami inwestycyjnymi,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

b) stanowisko ds. rolnictwa i gospodarki mieniem komunalnym MKR

- przygotowywanie projektów decyzji zatwierdzających podział lub łączenie nieruchomości po uprzednim zaciągnięciu opinii stanowiska ds. planowania przestrzennego i inwestycji na temat zapisu planu miejscowego i studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego,
- stała współpraca z geodetami,
- przygotowywanie dokumentacji do sprzedaży gruntów mienia komunalnego, domów i lokali komunalnych, w tym zlecenie rzeczoznawcom wycenę gruntów oraz nieruchomości przeznaczonych do sprzedaży oraz przeprowadzanie przetargów na sprzedaż mienia,
- prowadzenie spraw w zakresie wywłaszczenia nieruchomości, wykonywania prawa pierwokupu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie ewidencji i sprawozdawczości mienia komunalnego,
- przygotowywanie projektów decyzji w sprawach przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
- prowadzenie i aktualizowanie umów i rejestrów dzierżawców gruntów komunalnych,
- ustalanie czynszu za dzierżawę,
- prowadzenie spraw związanych z gospodarowaniem gruntami rolnymi i leśnymi, komunalnymi oraz drogami rolniczymi zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawnymi,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

c) stanowisko ds. obrony cywilnej OC

- planowanie działalności w zakresie realizacji zadań obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego,

- przygotowanie formacji obrony cywilnej do działań w różnych warunkach i sytuacjach,
- przygotowanie i zapewnienie działań elementów systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego wykrywania,
- opracowywanie planu obrony cywilnej miasta oraz planu reagowania kryzysowego, a także dozór nad opracowaniem planów obrony cywilnej instytucji, podmiotów gospodarczych i innych jednostek organizacyjnych działających na terenie gminy,
- organizowanie i prowadzenie szkolenia formacji obrony cywilnej, a także szkolenie ludności w zakresie powszechnej samoobrony,
- udział w przygotowaniu ewakuacji ludności oraz koordynowanie tych działań,
- wykonywanie analiz i oceny stanu przygotowania obrony cywilnej oraz propozycji przedsięwzięć zmierzających do pełnej realizacji zadań,
- planowanie świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony cywilnej,
- proponowanie przedsięwzięć w zakresie integracji sił obrony cywilnej do prowadzenia akcji ratunkowych oraz likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zagrożeń środowiska,
- prowadzenie magazynku obrony cywilnej i konserwacja sprzętu oc,
- nadzór nad działalnością ochotniczej straży pożarnej,
- zachowanie wymagań ochrony p.poż w budownictwie,
- prowadzenie spraw związanych z zabezpieczeniem p.pożarowym obiektu Urzędu oraz jednostek organizacyjnych gminy,
- sprawowanie kontroli przestrzegania przepisów p.pożarowych przez jednostki organizacyjnej gminy,
- opieka nad stanem ogrzewania budynku Urzędu, przeprowadzenie okresowych kontroli instalacji i pieca co,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

§ 21

Zadania i kompetencje pracowników na stanowiskach pracy w Referacie Administracyjno – Organizacyjnym:

a) stanowisko ds. obsługi kancelaryjnej Urzędu:

OK

- prowadzenie kancelarii urzędu,
- wypisywanie zaświadczeń oraz prowadzenie rejestru zaświadczeń,
- gromadzenie informacji prasowych dotyczących gminy,
- prowadzenie i udostępnianie zbioru przepisów prawnych,

- obsługa narad organizowanych przez Burmistrza,
- prowadzenie ewidencji porozumień zawartych przez gminę,
- prowadzenie rejestru zarządzeń Burmistrza, przekazywanie ich adresatom, tj. właściwym komórkom w Urzędzie,
- prowadzenie ewidencji upoważnień Burmistrza,
- czuwanie nad sprawnym obiegiem dokumentów i korespondencją Urzędu,
- planowanie kosztów utrzymania Urzędu i rozliczanie się z wydatków przewidzianych na ten cel w budżecie,
- prowadzenie rejestru skarg i wniosków,
- realizacja czynności kancelaryjnych, a w szczególności: przyjmowanie i rozdział korespondencji, prowadzenie ewidencji dokumentów, rejestrowanie pism, sporządzanie czystopisów pism i ich kopiowanie, wysyłanie korespondencji, przyjmowanie i wysyłanie faksów, telegramów,
- obsługa sekretarska kierownictwa Urzędu,
- prenumerata czasopism i dzienników urzędowych,
- nadzór nad przechowywaniem pieczęci urzędowych,
- zamawianie i rejestracja pieczęci i pieczęci urzędu,
- przyjmowanie interesantów zgłaszających skargi i wnioski oraz organizowanie ich kontaktów z kierownictwem Urzędu bądź kierowanie ich do właściwych referatów lub stanowisk pracy,
- wykonywanie czynności związanych z funkcjami reprezentacyjnymi urzędu, dbałość o jego wystrój i estetykę,
- udzielanie informacji interesantom i kierowanie ich do właściwych referatów lub stanowisk pracy,
- prowadzenie i aktualizacja tablic urzędowych i informacyjnych,
- prowadzenie i aktualizacja podręcznych materiałów informacyjno-adresowych dla potrzeb Urzędu,
- prowadzenie rejestrów: poleceń wyjazdu służbowego, materiałów do kserokopiowania, godzin nadliczbowych, wyjść pracowników w godzinach pracy, kontroli w urzędzie, pism terminowych,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

b) stanowisko ds. obywatelskich

SO

- przygotowywanie projektów zezwoleń na organizowanie zbiórek publicznych oraz nadzór nad ich przebiegiem i rozliczeniem,
- przygotowywanie projektów zezwoleń na organizowanie zgromadzeń i imprez masowych oraz nadzór nad ich przebiegiem,

- prowadzenie ewidencji ludności oraz wykonywanie zadań dotyczących tworzenia banku danych w ramach Rządowego Centrum Informatycznego PESEL i Lokalnego Terenowego Banku Danych,
- przygotowywanie zaświadczeń z dokumentów ewidencji ludności, udzielenie informacji osobowo-adresowych,
- sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem obowiązku meldunkowego przez osoby fizyczne, właścicieli domów i hoteli,
- przyjmowanie wniosków o wydanie dowodu osobistego, opracowanie i elektroniczne przetwarzanie i przesyłanie danych do Centrum Personalizacji Dokumentów MSWiA,
- merytoryczny nadzór nad organizacją stałego dyżuru,
- organizacja szkoleń obronnych w ramach Akcji Kurierskiej,
- opracowanie i aktualizacja programu mobilizacji gospodarki narodowej na wypadek „W”,
- organizacja i przeprowadzanie rejestracji przedpoborowych oraz udział w organizacji poboru,
- nakładanie świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz Sił Zbrojnych,
- organizowanie natychmiastowego uzupełniania Sił Zbrojnych,
- przygotowanie dokumentów do zwrotu kosztów za ćwiczenia żołnierzy rezerwy oraz uznawanie poborowych i żołnierzy za opiekunów lub mających na utrzymaniu członków rodziny,
- współpraca z Wojskową Komendą Uzupełnień w sprawach osób uchylających się od służby wojskowej,
- sporządzanie spisów wyborców dla potrzeb wyborów określonych szczebli samorządu, parlamentu i prezydenta oraz referendum,
- ewidencja informacji o stowarzyszeniach i organizacjach działających na terenie miasta,
- przesyłanie właściwym dyrektorom szkół informacji o aktualnym stanie i zmianach w ewidencji dzieci objętych obowiązkiem nauki,
- prowadzenie spraw w zastępstwie kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,
- prowadzenie ewidencji wniosków o udostępnienie danych osobowych,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

c) stanowisko ds. działalności gospodarczej i obsługi kasowej GK

- koordynowanie działalności jednostek organizacyjnych powołanych do realizacji zadań użyteczności publicznej w mieście, dotyczącej utrzymania i eksploatacji urządzeń komunalnych, w tym: oczyszczania miasta, terenów zielonych, cmentarza komunalnego, wodociągów i kanalizacji, dróg miejskich,

- prowadzenie ewidencji urządzeń kanalizacji deszczowej w gminie Zawidów oraz sprawowanie nadzoru nad utrzymaniem kanalizacji deszczowej,
- prowadzenie ewidencji osadników na nieczystości płynne znajdujących się na terenie gminy,
- prowadzenie wspólnie z pracownikiem ds. ochrony środowiska całokształtu spraw z zakresu uchwały Rady Miejskiej w sprawie utrzymania czystości i porządku w gminie,
- podejmowanie działań na rzecz rozwoju i utrzymania zieleni parków, skwerów innych terenów zielonych, prowadzenie niezbędnej dokumentacji ewidencyjnej,
- nadzór nad właściwym oświetleniem ulic w mieście, prowadzenie stałych kontroli,
- branie udziału w przetargach na sprzedaż lokali komunalnych,
- prowadzenie ewidencji gminnych dróg,
- nadawanie ulicom numerów posesji i mieszkań,
- przygotowywanie zezwoleń i pobieranie opłat za zajmowanie pasów drogowych administrowanych przez gminę oraz umieszczania na pasach drogowych urządzeń obcych,
- egzekwowanie i karanie w trybie administracyjnym samowoli wchodzenia z robotami i urządzeniami w gminne pasy drogowe,
- współpraca z zarządcami dróg na terenie gminy w zakresie przestrzegania postanowień zezwoleń na zajmowanie pasów drogowych przez poszczególnych inwestorów wraz z ewentualnymi interwencjami w przypadku występowania zagrożeń dla ruchu,
- współpraca z zarządcami dróg powiatowych i wojewódzkich i występowanie z wnioskami do nich o wykonanie niezbędnych prac remontowych czy inwestycyjnych na tych drogach,
- współpraca z organami policji w zakresie porządku i bezpieczeństwa w mieście,
- planowanie zadań dotyczących budowy, modernizacji i naprawy dróg i chodników należących do gminy,
- zapewnienie prawidłowego oznakowania oraz utrzymanie oznakowania w odpowiednim stanie technicznym,
- uzgodnienia rozkładów jazdy autobusów,
- prowadzenie obsługi kasowej Urzędu Miejskiego, a w szczególności: wystawianie czeków i pobieranie gotówki z banku, przechowywanie gotówki oraz dokonywanie wypłat, sporządzanie na bieżąco raportów kasowych,
- prowadzenie ksiąg druków ścisłego zarachowania, dokonywania operacji związanych z gotówkową formą regulowania zobowiązań, współpraca z organami finansowymi i bankiem, rozliczenie opłaty targowej,

- udział w pracach związanych ze sporządzaniem rocznych sprawozdań budżetowych i bilansu,
- prowadzenie spraw nie ujętych w zakresie czynności, zleconych przez przełożonych a wynikających z aktualnych przepisów szczegółowych
- prowadzenie ewidencji analitycznej oraz uzgadnianie opłat za użytkowanie wieczyste,
- bieżąca analiza i likwidacja powstałych zaległości i nadpłat w opłatach użytkowania wieczystego,
- inicjowanie przedsięwzięć gospodarczych i prowadzenie działalności informacyjnej o potrzebach i możliwościach miasta w tym zakresie (handlowa , usługowa , skup i działalność produkcyjna) ,
- ustalanie , koordynowanie i kontrolowanie godzin otwarcia , zamykania placówek handlu detalicznego , zakładów gastronomicznych i usługowych ,
- prowadzenie procedury w zakresie wydawania i cofania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz prowadzenie niezbędnej kontroli ,
- prowadzenie ewidencji działalności gospodarczej ,
- prowadzenie ewidencji wszystkich innych obiektów (poza obiektami kategorizowanymi przez wojewodę o zastrzeżonych nazwach: hotel , motel, pensjonaty, kempingi, domy wczasowe , schronisko ,schronisko młodzieżowe, pola biwakowe), w których są świadczone usługi hotelarskie;
- przeprowadzanie kontroli w placówkach handlu detalicznego i zakładach gastronomicznych na terenie Zawidowa w zakresie przestrzegania odpowiednich przepisów prawa,
- wykonywanie czynności związanych z prowadzeniem Krajowego Rejestru Sądowego:
- udostępnianie do powszechnego wglądu w godzinach pracy urzędu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 października 1997 roku w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności z załącznikiem,
- udostępnianie nieodpłatnie urzędowych formularzy wniosków wymaganych ustawą z dnia 20 sierpnia 1997 o Krajowym Rejestrze Sądowym , umożliwiającym rejestrację osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (po 2001 roku) i spółek jawnych , których wzory ustala Minister Sprawiedliwości,
- udostępnienie zainteresowanym informacji dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej,
- koordynowanie zadań w zakresie krzewienia kultury fizycznej na terenie gminy,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

- udział w pracach związanych z rocznym sporządzaniem sprawozdawczości budżetu i bilansu,
- prowadzenie spraw innych zleconych przez przełożonych.

d) stanowisko ds. gospodarki zasobem mieszkaniowym oraz doręczyciel poczty **GZM**

- prowadzenie gospodarki lokalami mieszkalnymi i użytkowymi,
- przygotowywanie decyzji przydziałowych na lokale mieszkalne,
- stwierdzanie wejścia w stosunek najmu z mocy prawa,
- prowadzenie rejestru umów najmu na lokale mieszkalne,
- realizacja polityki lokalowej oraz opracowywanie zmian w tym zakresie,
- nadzór nad sposobem usuwania odpadów i innych zanieczyszczeń z terenu nieruchomości komunalnych,
- przygotowywanie planu remontów na dany rok budżetowy jak również jego realizacja,
- wgląd w sposób prowadzenia prac remontowych przez wykonawców,
- udział w pracach komisji przetargowych rozstrzygających sprawy remontów budynków komunalnych,
- przyjmowanie wniosków najemców i właścicieli lokali mieszkalnych i użytkowych w sprawach dotyczących napraw konserwatorskich, usuwania awarii, prowadzenie rejestru,
- kontrola na miejscu w budynkach i lokalach wniosków i zgłoszeń administrowanych budynków i mieszkań,
- prowadzenie przeglądów budynków i mieszkań od strony ich stanu technicznego, prowadzenie ksiąg obiektu budowlanego,
- uczestnictwo w przyjmowaniu i przekazywaniu lokali najemcom,
- kontrolowanie stanu zabezpieczenia liczników energii elektrycznej na klatkach schodowych,
- kontrolowanie piwnic, strychów i innych pomieszczeń w zakresie bezpieczeństwa pożarowego i przeciwdziałania kradzieży wody i energii elektrycznej,
- przygotowywanie, zwoływanie i obsługa zebrań wspólnot mieszkaniowych,
- przygotowywanie rocznych sprawozdań i planów finansowo-gospodarczych na zebrania wspólnot mieszkaniowych,
- przygotowywanie uchwał na zebrania wspólnot mieszkaniowych,
- prowadzenie dokumentacji statystycznej zasobu mieszkaniowego,
- udział w pracach związanych z rocznym sporządzaniem sprawozdawczości budżetu i bilansu,
- przekazywanie przesyłki miejscowej niezwłocznie adresatom, w przypadku przesyłek poleconych, ze zwrotnym potwierdzeniem odbioru zgodnie z zasadami zawartymi w kpa,

- przekazywanie Urzędowi Pocztownemu przesyłek zamiejscowych oraz odbieranie przesyłek do Urzędu,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

f) stanowisko ds. BHP

BHP

- sporządzanie i przedstawienie Burmistrzowi raz w roku w terminie do 15 września analiz bezpieczeństwa i higieny pracy wraz z wnioskami dotyczącymi wyeliminowania nieprawidłowości,
- udział w przekazywaniu do użytkowania nowych lub przystosowanych do tego celu pomieszczeń biurowych, socjalnych lub gospodarczych pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy,
- bieżące informowanie kierownictwa Urzędu o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych nieprawidłowości,
- opiniowanie instrukcji dot. bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy oraz bieżące kontrolowanie warunków pracy,
- współuczestnictwo w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bhp,
- prowadzenie, kompletowanie i przechowywanie dokumentacji dot. wypadków,
- prowadzenie i dokumentowanie szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- przeprowadzenie kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa przeciwpożarowego oraz przestrzegania zasad i przepisów w tym zakresie na wszystkich stanowiskach pracy,
- prowadzenie rejestru badań wstępnych i okresowych pracowników Urzędu,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

g) kierowca samochodu osobowego

- właściwe utrzymanie pod względem technicznym i estetycznym przydzielonego samochodu,
- punktualne podstawianie pojazdu wg dyspozycji otrzymanych od upoważnionego pracownika,

- bieżące prowadzenie zapisów w karcie drogowej,
- codzienne rozliczanie się z karty drogowej,
- eksploatacja pojazdu samochodowego wg instrukcji oraz z zgodnie z przepisami bhp i p.poż,
- prowadzenie spraw konserwatorskich w Urzędzie,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

h) sprzątająca

- sprzątanie pomieszczeń biurowych – codzienne odkurzanie, pastowanie podłóg co najmniej raz w tygodniu (korytarze, klatka schodowa, biura, łazienka, palarnia, sala konferencyjna, archiwum),
- pielęgnowanie kwiatów ozdobnych (podlewanie, obcinanie suchych liści),
- mycie okien,
- odkurzanie gobelinów z wizerunkiem orła, wycieranie z kurzu z reprodukcji,
- wycieranie z kurzu biurek i sprzętu komputerowego oraz mebli,
- codzienne opróżnianie wszelkich pojemników na śmieci i nieczystości,
- przed wyjściem z pracy sprawdzanie zamknięcia pomieszczeń, okien, drzwi, wyłączanie wszystkich odbiorników elektrycznych,
- meldowanie przełożonemu o wszelkich spostrzeżeniach dotyczących porządków, bezpieczeństwa p.poż.
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

§ 22

Zadania i kompetencje pracowników na stanowiskach pracy w Referacie Finansowym:

a) Główny Księgowy

GKS

- prowadzenie rachunkowości budżetowej budżetu gminy zgodnie z obowiązującymi przepisami o rachunkowości oraz prawidłowej eksploatacji programu systemu informatycznego „SIGID”, w tym: prowadzenie rachunkowości syntetycznej budżetu, ewidencja dochodów według klasyfikacji budżetowej, dekretacje, rejestracje i księgowanie dokumentów, bieżące uzgadnianie ewidencji syntetycznej z analityczną, okresowe i roczne zamykanie urzędów księgowych,
- dekretowanie dokumentów księgowych jednostki budżetowej – Urzędu Miejskiego zgodnie z obowiązującym planem kont,
- organizacja i kontrola prawidłowego obiegu dokumentów księgowych,
- opracowywanie i kasowa realizacja harmonogramu dochodów i wydatków sporządzanie zbiorczych sprawozdań z wykonania budżetu

- gminy za okres miesięczny, kwartalny, półroczny i roczny według programów informatycznych „SIGID” oraz „BUDŻET ST system”,
- czuwanie nad należytym przechowywaniem i zabezpieczeniem dokumentów finansowych oraz przekazywanie ich w ustalonych przepisami terminach do archiwum jednostki,
 - nadzór merytoryczny nad pracą Referatu Finansowego,
 - prowadzenie spraw innych zleconych przez przełożonych.

b) stanowisko ds. gospodarki finansowej jednostki

GFJ

- Prowadzenie księgowości finansowej Urzędu Miejskiego jako jednostki budżetowej w zakresie księgowości syntetycznej i analitycznej, zgodnie z obowiązującymi przepisami o rachunkowości oraz prawidłowej eksploatacji programu systemu informatycznego „SIGID”,
- naliczenie wynagrodzeń pracownikom samorządowym w tym: prowadzenie kart wynagrodzeń, kart zasiłkowych, prowadzenie spraw związanych z zasiłkami rodzinnymi, sporządzanie list płac, rozliczenie w zakresie ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz sporządzanie deklaracji rozliczeniowych ZUS,
- zgłaszanie pracowników do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego,
- prowadzenie spraw Urzędu Miejskiego jako płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych w tym: naliczanie i przekazywanie zaliczek na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych oraz prowadzenie niezbędnej dokumentacji, wystawianie deklaracji rozliczeniowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- prowadzenie ubezpieczeń grupowych pracowników oraz deklaracji rozliczeniowych,
- kontrola rachunków i faktur pod względem rachunkowym,
- księgowanie dokumentów księgowych zgodnie z obowiązującym planem kont,
- prowadzenie ewidencji analitycznej dochodów, wydatków i kosztów według obowiązującej klasyfikacji budżetowej, sporządzanie sprawozdań jednostki,
- prowadzenie ewidencji księgowości materiałowej,
- prowadzenie księgowości Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej: Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Depozytów, Inwestycji, kaucji gwarancyjnych i lokat,
- prowadzenie ewidencji syntetycznej i analitycznej środków trwałych, naliczanie umorzeń, rozliczenie inwentaryzacji,
- prowadzenie księgowości i ewidencji majątku gminy,
- miesięczne uzgadnianie ewidencji analitycznej z syntetyczną,
- okresowe i roczne zamykanie urzędzeń księgowych,

- udział w pracach związanych z rocznym sporządzaniem sprawozdawczości budżetu i bilansu,
- prowadzenie spraw innych zleconych przez przełożonych.

c) stanowisko ds. podatków i opłat lokalnych PO

- wymiar należności podatkowych i opłat lokalnych od osób prawnych i od osób fizycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami i według zainstalowanych programów komputerowych „SIGID”,
- prowadzenie dokumentacji wymiarowej w postaci: rejestrów przypisu i odpisu, do których dołączone są dowody źródłowe, decyzje, załatwianie odwołań i zażaleń w sprawach spornych w zakresie podatków i opłat lokalnych,
- ustalenie na podstawie posiadanej ewidencji wymiarowej danych potrzebnych do wydania zaświadczeń o dochodowości z gospodarstwa rolnego oraz o ilości posiadanych ha przeliczeniowych,
- sporządzanie sprawozdawczości statystycznej i wymiarowej,
- aktualizacja na podstawie dokumentów źródłowych posiadanych przez podatnika gruntów poprzez: uzgadnianie zmian w Starostwie Powiatowym w Zgorzelcu, nanoszenie zmian na indywidualne konta podatników,
- okresowe uzgadnianie i analiza rejestrów przypisów i odpisów,
- wzywanie podatników celem wyjaśnienia danych zawartych w przedłożonych dokumentach źródłowych,
- przeprowadzanie wyrywkowych kontroli związanych z wymiarem podatku od nieruchomości,
- prowadzenie rachunkowości podatków i opłat lokalnych zgodnie z obowiązującymi przepisami i programem komputerowym systemu informatycznego „SIGID” (według zainstalowanych programów) a w szczególności: prowadzenie w księgach rachunkowych prawidłowej ewidencji przypisów i odpisów wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat lokalnych, kontrola terminowej wpłaty należności przez podatników, miesięczne uzgadnianie dochodów z tytułu podatków i opłat lokalnych z jednostką budżetową, sporządzanie sprawozdań w zakresie realizacji podatków i opłat lokalnych, terminowe podejmowanie czynności zmieniające do zastosowania środków egzekucyjnych, takich jak upomnienie, tytuły wykonawcze, zwracanie i zaliczanie nadpłat, ustalanie na podstawie ewidencji księgowej danych potrzebnych do wydawania zaświadczeń o wyrokach zaległości podatkowych,
- załatwianie podań w przedmiocie zwolnień, rozkładanie na raty, odraczanie terminów płatności, zaniechanie poboru i umarzanie należności podatkowych,
- zakładanie, prowadzenie i aktualizacja kart gospodarstw rolnych,

- przygotowanie projektów uchwał dotyczących podatków i opłat lokalnych,
- okresowe i roczne zamykanie urzędzeń księgowych,
- udział w pracach związanych ze sporządzaniem sprawozdawczości budżetu oraz bilansu rocznego,
- prowadzenie spraw innych zleconych przez przełożonych.

d) stanowisko ds. wymiaru i windykacji należności niepodatkowych CZ

- prowadzenie księgowości finansowej Urzędu Miejskiego jako jednostki budżetowej w zakresie księgowości analitycznej tj. wymiaru i księgowości dotyczącej czynszu najmu lokali mieszkalnych, czynszu dzierżawnego mienia gminy, zgodnie z przepisami o rachunkowości oraz prawidłowej eksploatacji programu systemu informatycznego „Czynsze THB – wersja 2003.1.”, wystawianie faktur VAT z tytułu dzierżawy mienia gminy oraz innych tytułów, prowadzenie rejestru sprzedaży oraz sporządzanie deklaracji w zakresie podatku VAT,
- miesięczne uzgadnianie wpływów z wynajmu i dzierżawy mienia gminy z ewidencją syntetyczną,
- bieżąca analiza i likwidacja powstałych zaległości i nadpłat,
- wszczęcie postępowania w sprawie ściągnięcia należności budżetowych tj. wystawianie upomnień i tytułów wykonawczych ,
- okresowe i roczne zamykanie urzędzeń księgowych ,
- przygotowanie decyzji w zakresie umarzania lub rozkładania na raty i zaniechania poboru należności nie podatkowych ,
- wydawanie książeczek mieszkaniowych,
- prowadzenie księgi druków ścisłego zarachowania w zakresie czeków gotówkowych,
- udział w pracach związanych z rocznym sporządzaniem sprawozdawczości budżetu i bilansu,
- prowadzenie księgowości wspólnot mieszkaniowych,
- rozliczanie właścicieli z wpłaconych zaliczek,
- prowadzenie spraw innych zleconych przez przełożonych.

§ 23

Zadania i kompetencje pracowników na stanowiskach pracy w Referacie Rewitalizacji Miasta, Funduszy Pomocowych i Kontroli:

a) Kierownik Referatu

KJ

1) prowadzenie działań na rzecz pozyskiwania zewnętrznych środków finansowania niezbędnych dla rozwoju Miasta;

- 2) opracowywanie projektu planów odnowy Miasta, przygotowanie oraz wdrażanie Lokalnego Programu Odnowy Miasta (programu rewitalizacji).
- 3) współpraca z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- 5) koordynacja i nadzór nad działalnością Referatu Rewitalizacji Miasta, Funduszy Pomocowych i Kontroli,
- 6) wykonywanie innych czynności zleconych przez Burmistrza Miasta

b) stanowisko pracy ds. promocji i marketingu Miasta

RGP

- opracowywanie koncepcji działań promocyjnych Miasta,
- budowa sieci partnerów promocji Miasta w ramach współpracy z organami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, instytucjami kulturalnymi i naukowymi, innymi podmiotami publicznymi i prywatnymi,
- współpraca z zagranicą, w tym poszukiwanie gmin partnerskich,
- działalność marketingowa, a w szczególności:
 - a) współpraca ze środkami masowego przekazu w zakresie promocji Miasta,
 - b) opracowywanie koncepcji materiałów promocyjnych i informacyjnych Miasta, zlecenia wykonania i dystrybucji tych materiałów.
 - c) organizacji i zlecenia przeprowadzania kampanii promocyjnych Miasta w kraju i za granicą, nadzór nad ich realizacją.
 - d) zamieszczanie informacji o ofercie Miasta w wydawnictwach,
 - e) pozyskiwanie źródeł finansowania dla realizacji zadań promocyjnych Miasta,
 - f) organizacja i udział w przedsięwzięciach promocyjnych realizowanych przez inne miejskie jednostki organizacyjne i instytucje, w tym zapewnienie prawy promocyjnej imprez o innym charakterze (np. sportowym) organizowanych przez Miasto oraz innych organizatorów.
 - g) współpraca z prasą, radiem i TV, w tym przygotowywanie i wysyłanie serwisów informacyjnych oraz innych zamówionych przez media materiałów niezbędnych do konkretnych publikacji, artykułów czy relacji,
 - h) prowadzenie korespondencji z firmami i osobami zainteresowanymi ofertą turystyczną – rozwijanie tych kontaktów zarówno w kraju jak i za granicą, wysyłanie materiałów promocyjnych,
 - i) wykonywanie usług w zakresie informacji turystycznej, tj. zbieranie, przetwarzanie i udzielanie informacji o atrakcjach turystycznych, połączeniach komunikacyjnych, bazie noclegowej i gastronomicznej (ceny, standard),

- współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia i Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu;
- współpraca z Urzędami Pracy oraz realizacja zapisów Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych, w tym nadzór nad realizacją zleconych zadań przez osoby korzystających z tej formy pomocy.
- współpraca z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w zakresie :
 - a) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,
 - b) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy w tym rozwój przedsiębiorczości,
 - c) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
 - d) upowszechniania i ochrony praw konsumentów,
 - e) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami.
- współpraca z Sekretarzem w zakresie tworzenia Biuletynu Informacji Publicznej, wprowadzanie i uaktualnianie danych w Biuletynie,
- pomoc informatyczna dla pracowników Urzędu,
- w zakresie ochrony danych osobowych: pełnienie funkcji administratora bezpieczeństwa informacji nadzoru nad rejestracją i bezpieczeństwem danych osobowych, w tym: prowadzenie ewidencji osób zatrudnionych przy przetwarzaniu danych osobowych, przygotowywanie upoważnień do obsługi systemu informatycznego oraz urządzeń wchodzących w jego skład do przetwarzania danych osobowych, nadzór nad przestrzeganiem zasad udostępniania danych osobowych, pełnienie nadzoru nad rejestracją i bezpieczeństwem danych osobowych.
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

c) stanowisko pracy ds. pozyskiwania środków zewnętrznych

PSZ

- współpraca z jednostkami organizacyjnymi gminy w zakresie pozyskiwania środków i realizacji projektów,

- prowadzenie działań na rzecz pozyskiwania zewnętrznych środków finansowania niezbędnych dla rozwoju Miasta;
- przygotowywanie wniosków o środki pomocowe,
- realizacja projektów i mikroprojektów,
- rozliczanie i sporządzanie sprawozdań z realizacji poszczególnych projektów i mikroprojektów,
- sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

d) stanowisko pracy ds. kontroli jednostek organizacyjnych

KJOG

- a) sporządzanie rocznego planu kontroli i przedkładanie Burmistrzowi Miasta do zatwierdzenia,
- b) przygotowywanie programu kontroli obejmującego zadania i czynności dla obszarów w planie kontroli,
- c) wykonywanie czynności kontrolnych w zakresie:
 - badania dowodów księgowych oraz zapisów w księgach rachunkowych,
 - oceny systemu gromadzenia środków publicznych i dysponowania nimi oraz gospodarowania mieniem,
 - oceny efektywności i gospodarności zarządzania finansowego,
 - badania wiarygodności sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z wykonania budżetu,
 - oceny adekwatności, efektywności i skuteczności systemów kontroli, w tym przestrzegania procedur kontroli i kierowania jednostką,
 - oceny przestrzegania zasady celowości i oszczędności w dokonywaniu wydatków, uzyskiwania możliwie najlepszych efektów w ramach posiadanych środków oraz przestrzegania terminów realizacji zadań i zaciągniętych zobowiązań,
- d) prowadzenie kontroli doraźnych na polecenie Burmistrza Miasta (nie przewidzianych w rocznym planie kontroli),
- e) prowadzenie rejestru kontroli,
- f) sporządzanie protokołów z przeprowadzonych wg planu kontroli i przedkładanie Burmistrzowi Miasta,
- g) opracowywanie projektów wniosków, wystąpień, zaleceń pokontrolnych i po zatwierdzeniu przez Burmistrza Miasta, przekazywanie jednostkom kontrolnym,
- h) zabezpieczanie dokumentacji dotyczącej obszarów objętych kontrolą,
- i) inicjowanie kierunków prawidłowego działania oraz wskazywanie działań zapobiegawczych powstawaniu nieprawidłowości,
- j) nadzór nad zabezpieczeniem mienia w Urzędzie,

- k) prowadzenie księgi inwentarzowej Urzędu Miejskiego,
- l) pobór opłaty targowej,
- m) sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- n) przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- o) prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

§ 24

Do zadań Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należy w szczególności:

- 1) rejestracja aktów stanu cywilnego obywateli
 - urodzeń,
 - małżeństw,
 - zgonów
- 2) prowadzenie akt zbiorowych do poszczególnych rodzajów ksiąg oraz skorowidzów alfabetycznych do tych ksiąg,
- 3) dokonywanie aktualizacji ksiąg stanu cywilnego poprzez nanoszenie wzmianek dodatkowych na marginesie aktu i przypisków na podstawie postanowień sądowych, decyzji administracyjnych oraz zawiadomień innych USC,
- 4) prowadzenie ewidencji posiadanych ksiąg stanu cywilnego,
- 5) zawiadamianie innych USC o sporządzonych aktach stanu cywilnego,
- 6) wysyłanie aktów stanu cywilnego oraz zawiadomień o zmianach zachodzących w aktach stanu cywilnego do Ewidencji Kontroli Ruchu Ludności,
- 7) wydawanie wypisów z ksiąg stanu cywilnego oraz zaświadczeń,
- 8) sporządzanie aktów stanu cywilnego na podstawie postanowień sądowych i decyzji administracyjnych,
- 9) kompletownie dokumentów i prowadzenie postępowania wyjaśniającego oraz wydawanie decyzji administracyjnych z prawa o aktach stanu cywilnego oraz kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
- 10) prowadzenie archiwum stanu cywilnego oraz aktów zbiorowych, dbałość o ich konserwację i zabezpieczenie,
- 11) wydawanie zaświadczeń stwierdzających brak okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa na podstawie art. 4¹ Kodeksu Rodzinnego i Opiekuńczego (małżeństwo konkordatowe),
- 12) prowadzenie archiwum ksiąg poniemieckich,
- 13) prowadzenie korespondencji z placówkami konsularnymi,
- 14) programowanie i organizowanie uroczystych form zawierania związków małżeńskich, jubileuszy długoletniego pożycia małżeńskiego,
- 15) W zakresie działalności kadr :
 - prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu Gminy i kierowników jednostek organizacyjnych gminy ,

- prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników i kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
 - prowadzenie spraw z zakresu doskonalenia zawodowego pracowników,
 - organizacji i koordynacja praktyk studentów i uczniów,
 - rejestracja umów zlecenia zawieranych między urzędem a zatrudnionymi w nim pracownikami,
 - przygotowywanie i wydawanie świadectw pracy oraz zaświadczeń o zatrudnieniu,
 - ewidencja czasu pracy pracowników,
 - kompletowanie wniosków emerytalno – rentowych,
- 17) prowadzenie archiwum Urzędu,
- 18) sporządzanie informacji i sprawozdań w zakresie stanowiska pracy,
- 19) przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zajmowanego stanowiska pracy,
- 20) prowadzenie innych czynności na polecenie przełożonego.

ROZDZIAŁ V

Zasady funkcjonowania Urzędu

§ 25

1. Uprzejme, sprawne i kompetentne pod względem merytorycznym obsłużenie interesantów jest naczelną zasadą pracy Urzędu.
2. Wszyscy pracownicy Urzędu w toku wykonywania swych obowiązków służbowych winni umożliwić obywatelom realizację ich uprawnień i egzekwować powinności w sposób zgodny z prawem, wykazując należyłą troskę o ochronę ich słusznego interesu, a w szczególności:
 - a) udzielać interesantom informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy i wyjaśniać treść przepisów właściwych ze względu na przedmiot sprawy,
 - b) na bieżąco i bez zbędnej zwłoki rozstrzygać sprawy, a gdy nie jest to możliwe z uwagi na stopień ich złożoności, określać dokładny termin ich załatwienia w oparciu o przepisy postępowania administracyjnego,
 - c) wyczerpująco informować interesantów o przysługujących im środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia niekorzystnych rozstrzygnięć.

§ 26

1. Przy załatwianiu indywidualnych spraw obywateli nie należy żądać od nich zaświadczeń na potwierdzenie stanu faktycznego lub prawnego, możliwych do ustalenia na podstawie przedkładanych przez nich do wglądu dokumentów urzędowych, a w szczególności:
 - a) dowodów stwierdzających tożsamość,

- b) dokumentów urzędowych wystawianych przez publiczne zakłady opieki zdrowotnej, opieki społecznej i ubezpieczeń społecznych (legitymacje, książeczki RUM, aktualne decyzje, odcinki emerytury lub renty),
 - c) aktualnych nakazów płatniczych na łączne zobowiązania pieniężne od rolników lub innych decyzji organów podatkowych ustalających wysokość zobowiązania podatkowego,
 - d) innych dokumentów urzędowych, takich jak: dyplomy lub świadectwa (np. szkolne, pracy), legitymacje (np. studenckie, szkolne, służbowe, członkowskie, prawa jazdy, dowody rejestracyjne pojazdów, prawomocne orzeczenia sądów, orzeczenia komisji lekarskich, akty notarialne, akty stanu cywilnego, itp.).
2. Jeżeli przepis prawa nie wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego w drodze zaświadczenia właściwego organu, urzędnik załatwiający sprawę powinien odebrać od obywatela - na jego wniosek - stosowne oświadczenie do protokołu. Urzędnik powinien pouczyć wówczas składającego oświadczenie o odpowiedzialności karnej za podanie fałszywych danych i zaznaczyć fakt pouczenia w formularzu protokołu oraz na podstawie dokumentu tożsamości odnotować dane personalne interesanta (imię, nazwisko, adres zamieszkania, rodzaj dokumentu tożsamości, jego seria, numer i organ, który go wydał, numer ewidencyjny - PESEL), a następnie dopilnować oznaczenia przez niego daty i złożenia podpisu. Podpis ten powinien być przez urzędnika uwierzytelniony (potwierdzenie własnoręczności). Po wykonaniu wymienionych czynności urzędnik powinien odnotować w formularzu protokołu swoje imię i nazwisko, stanowisko służbowe oraz zamieścić swój podpis.
 3. Niezbędne dla załatwienia sprawy dane lub informacje możliwe do ustalenia na podstawie posiadanej przez Referat dokumentacji lub będące w posiadaniu innych Referatów, zbiera i kompletuje urzędnik załatwiający daną sprawę.

§ 27

1. Celem umożliwienia obywatelom składania skarg i wniosków w sposób bezpośredni Burmistrz przyjmuje obywateli w poniedziałki w godzinach od 13⁰⁰ do 15⁴⁵. Miejsce i czas przyjęć obywateli podaje się do publicznej wiadomości w formie stałego ogłoszenia.
2. Sekretariat prowadzi rejestr przyjęć interesantów.

§ 28

Tryb postępowania w sprawach skarg i wniosków regulują stosowne przepisy kodeksu postępowania administracyjnego.

Rozdział VI

Zasady podpisywania pism

§ 29

Burmistrz podpisuje:

- 1) zarządzenia, regulaminy i okólniki wewnętrzne,
- 2) pisma związane z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz,
- 3) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie zarządu mieniem Gminy,
- 4) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące kierownictwa Urzędu,
- 5) decyzje w zakresie administracji publicznej,
- 6) pełnomocnictwa i upoważnienia do działań w jego imieniu,
- 7) pisma zawierające oświadczenia woli Urzędu jako pracodawcy,
- 8) pełnomocnictwa do reprezentowania Gminy przed sądami i organami administracji publicznej,
- 9) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 10) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców, zgłaszane za pośrednictwem radnych,
- 11) inne pisma, jeżeli ich podpisywanie Burmistrz zastrzegł dla siebie.

§ 30

Zastępca Burmistrza podpisuje w szczególności:

- 1) decyzje administracyjne podejmowane w imieniu Burmistrza w zakresie:
 - gospodarki komunalnej,
 - zagospodarowania przestrzennego,
 - ochrony środowiska i gospodarki wodnej,
 - gospodarki gruntami,
 - leśnictwa i łowiectwa,
- 2) pisma w zakresie:
 - działalności placówek oświatowych, kulturalnych, OSP i klubów sportowych,
 - gospodarki komunalnej,
 - zagospodarowania przestrzennego,
 - ochrony środowiska i gospodarki wodnej,
 - gospodarki gruntami,
 - leśnictwa i łowiectwa,
 - w przypadku nieobecności Burmistrza pisma pozostające w jego zakresie.

§ 31

Sekretarz podpisuje w szczególności:

- 1) decyzje administracyjne podejmowane w imieniu Burmistrza w zakresie:
 - ewidencji ludności i dowodów osobistych,
 - ewidencji działalności gospodarczej,
 - zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,

- podatków i opłat lokalnych
 - gospodarki mieszkaniowej,
- 2) pisma w zakresie:
- funkcjonowania Urzędu,
 - promocji gminy,
 - spraw pracowniczych i socjalno-bytowych,
 - realizacji ustawy o wychowywaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
 - prowadzenia i udostępniania zbioru przepisów prawnych,
 - zaświadczenia i poświadczenia,
 - podatków i opłat lokalnych,
 - gospodarki mieszkaniowej,
 - w przypadku nieobecności Burmistrza pisma pozostające w jego zakresie.

§ 32

Skarbnik podpisuje pisma pozostające w zakresie jego działania, niezastrzeżone do podpisu Burmistrza.

§ 33

Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego podpisuje pisma i wydaje decyzje administracyjne pozostające w zakresie jego działania, niezastrzeżone do podpisu Burmistrza.

§ 34

Pracownicy przygotowujący projekty pism, decyzji administracyjnych, umów, parafują je swoim podpisem, umieszczonym na końcu tekstu z lewej strony.

Rozdział VII

Zasady i tryb opracowywania aktów prawnych

§ 35

Pracownicy, każdy w zakresie swego działania, przygotowują projekty aktów prawnych Rady i Burmistrza.

§ 36

Redakcja aktów prawnych powinna być jasna i zwięzła, a znaczenie użytych pojęć winno odpowiadać znaczeniu, jakie przypisuje się tym pojęciom w obowiązującym ustawodawstwie.

§ 37

- 1) Projekt aktu prawnego powinien zawierać: tytuł, podstawę prawną, treść aktu.

- 2) W tytule aktu prawnego, w oddzielnych wierszach zamieszcza się następujące części:
 - a. oznaczenie rodzaju aktu i jego numer,
 - b. oznaczenie organu wydającego akt,
 - c. datę aktu,
 - d. ogólne określenie przedmiotu aktu.
- 3) Podstawa prawna aktu powinna wskazywać kompetencję organu do wydania aktu.
- 4) Treść aktu prawnego należy ująć w paragrafach, ustępach, punktach, literach, tiretach.
- 5) Poza postanowieniami merytorycznymi treść aktu winna wskazywać: wykonawcę aktu, oznaczenie aktu prawnego podlegającego uchyleniu, datę wejścia w życie aktu.

§ 38

1. Projekty uchwał Rady wymagają pisemnego uzasadnienia.
2. Uzasadnienie powinno być jasne, wyczerpujące i zwięźle przedstawiać stan faktyczny zagadnienia będącego przedmiotem regulacji, tłumaczyć cel i potrzebę wydania aktu, a także przedstawiać skutki finansowe wprowadzenia danego aktu.
3. Uzasadnienie projektu podpisuje Burmistrz.

§ 39

Projekt aktu prawnego rodzącego skutki finansowe musi być uzgodniony ze Skarbnikiem.

§ 40

Projekt aktu prawnego przekazywany jest Sekretarzowi, który po wstępnym sprawdzeniu przekazuje go radcy prawnemu. Radca prawny sprawdza pod względem redakcyjnym i prawnym projekt aktu prawnego, po sprawdzeniu składa podpis: *„Projekt uchwały/zarządzenia jest zgodny pod względem formalnym i prawnym”*.

§ 41

Oryginały aktów prawnych Rady i Burmistrza przechowuje sekretariat.

Burmistrz Miasta

Józef Sontowski